

Free webinar!

Do's en don'ts in verloning

*De weg naar een transparant, modern
en aantrekkelijk loonbeleid*

Olivier Van den Eynde
Managing Partner



Els De Coninck
Legal HR trainer



WELKOM

We starten om 12:00

29 april 2025



Meer dan **5.000** tevreden cursisten



elsdeconinck@flexius.be



0476/75.39.66

“SOCIAAL RECHT”

9 domeinen



- 1 Werving & selectie
- 2 Arbeidsovereenkomst
- 3 Loon & benefits
- 4 Arbeidsduur
- 5 Afwezigheden

- 6 Einde arbeidsovereenkomst
- 7 Welzijn
- 8 Internationale tewerkstelling
- 9 Sociaal overleg

Olivier Van den Eynde



Payroll & HR administratie

Rekrutering & Selectie

Compensation & Benefits

Learning

Sociale wetgeving

Talent Development

HR Informatie Systemen

Performance Management

Diensten

- ▶ Project sourcing (30 consultants)
- ▶ Rekrutering & Selectie
- ▶ Opleidingen
- ▶ Advies



Opwarming

**Wat zijn de
ingrediënten van een
aantrekkelijk
loonpakket?**

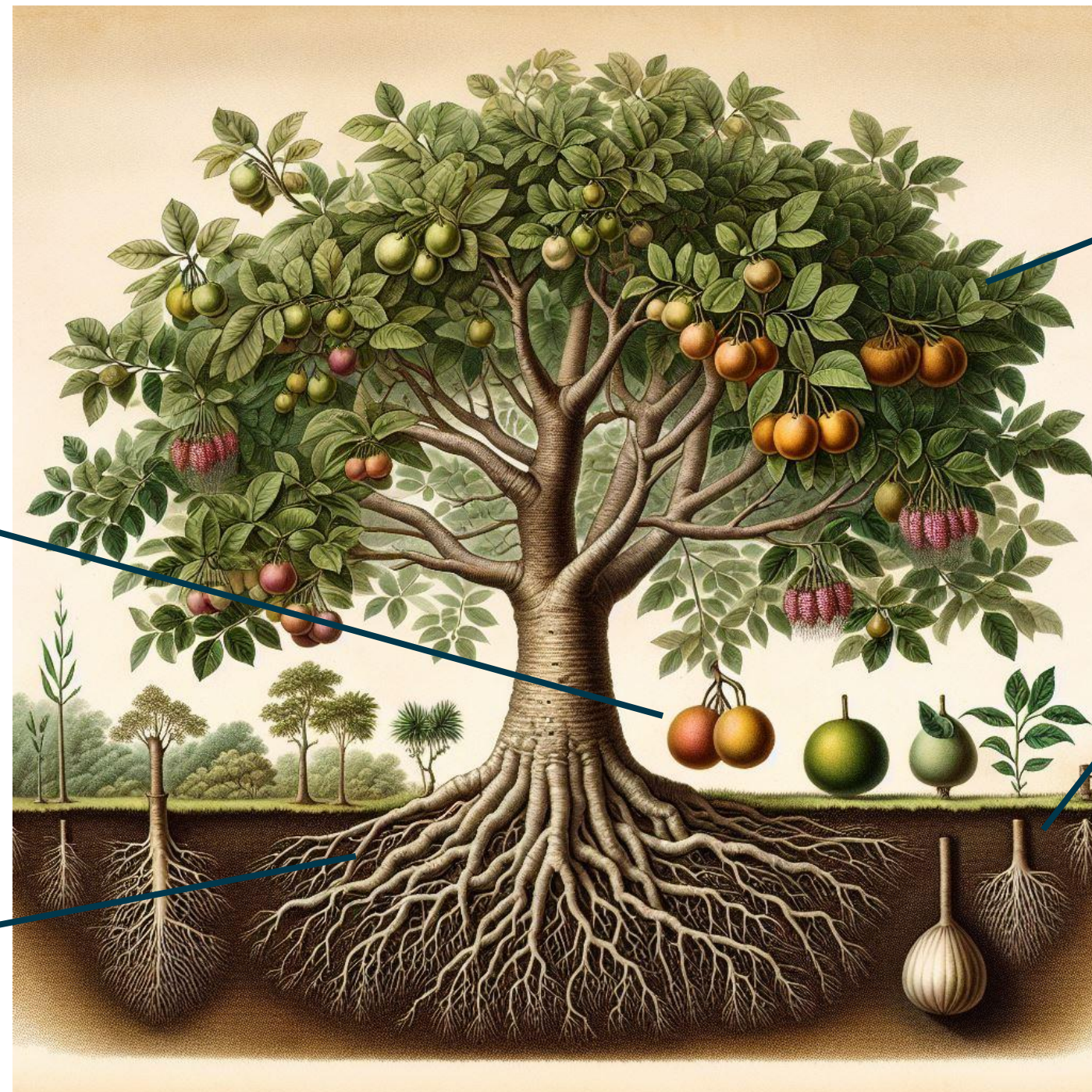


Wat zijn de ingrediënten van een aantrekkelijk loonpakket

Verschillende manieren van beloning

Bonus

Basisloon



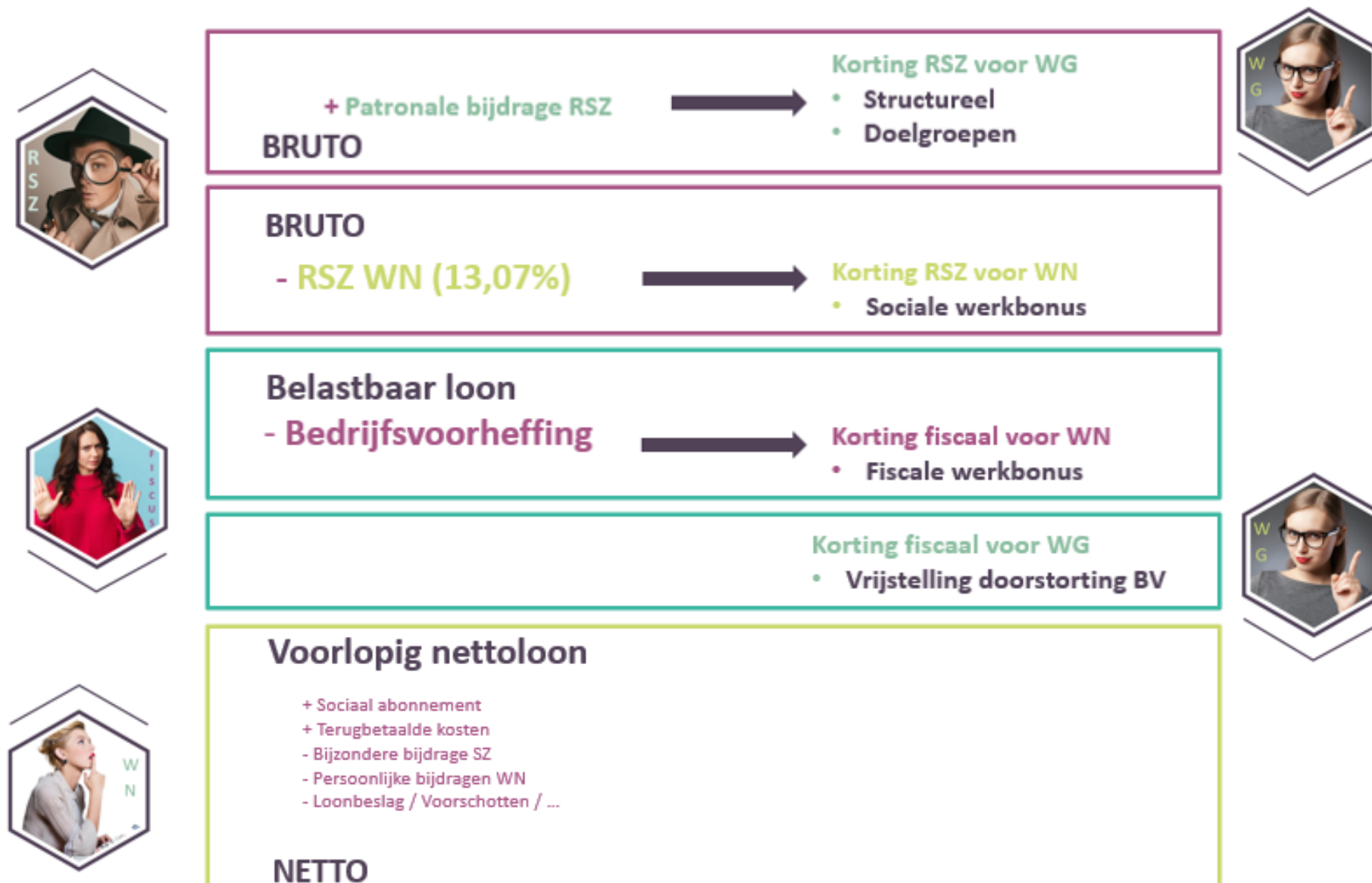
Loonoptimalisering
*“verander het label &
verhoog de koopkracht”*

Niet financiële
voordelen

Wat zijn de ingrediënten van een aantrekkelijk loonpakket?

Klassieke cash verloning

CASH: bruto → netto



Wat zijn de ingrediënten van een aantrekkelijk loonpakket?

Loonoptimalisering

CASH: bruto → netto

OPTIMALISEREN

Voordelen in natura

Netto onkostenvergoedingen, verzekeringen
maaltijdcheques, cao 90, warranten,...

Wat zijn de ingrediënten van een aantrekkelijk loonpakket?

Loonflexibilisering



Wat zijn de ingrediënten van een aantrekkelijk loonpakket?

“4 lagen loonbeleid”



Wat zijn de ingrediënten van een aantrekkelijk loonpakket?

Te onthouden

Loonoptimalisering betekent niet automatisch een toename van kosten

MAAR...

Het implementeren van een cafetariaplan mag niet m.o.o. een loonkostbesparing
→ BUDGETNEUTRALITEIT





Risico's bij niet correcte betaling van het loon



Vermindering brutoloon

Addendum 20 04 2016:
- € 408,42 euro bruto



Bijlage Tongeren
Tel: 02/299.53.00

**Arbeidsrechtbank Antwerpen
Afdeling Tongeren**

274 en 275 Ger. W. - 1^{ste} Kamer - 20/10/2024
MR. KROONENBERG, Advocaat 113 bis A-1-330 - Antwerpen

TONGEREN, 11.07.2024

DEZ VERZOEK	DE VERZOEK	BLADJES
Nr. [REDACTED]	Parti [REDACTED] Ref. [REDACTED] Adversus [REDACTED] Ref. advocaat [REDACTED]	LAPORCEMENT [REDACTED]

BETREFT Kennisgeving Art. 775 en 792 Ger. W. :
Hogerogering van de debatten in de zaak:
Rofin [REDACTED]

Aard : arbeidsverrekenst bedienide
Zitting : Eerste Kamer op dinsdag 10/12/2024 om 09:00 uur (zaal A van het gerechtshoegebou te Tongeren - gèlijvloers)

Geacht,

Bij kennis van **09/07/2024** van de Arbeidsrechtbank Antwerpen – Afdeling Tongeren werd de hogeroging van de debatten bevolen in de hierboven vermelde zaak.

Hierop wordt u afgehoord op te verschijnen op de hogervermelde zitting van de rechtbank afdeling te 3700 Tongeren, Klementstraat 22 (gèlijvloers).

Hierbij vindt U een afschrift van voormeld vonnis in toepassing van art. 792 Ger.W.

Hoogachtend,

De griffier

AGNES: Arbeidsrechtbank Antwerpen-Afdeling Tongeren, Fedestraat 22 bis, 2700 TONGEREN
WEBSITE: www.mr.kroonenberg.be
E-MAIL: agnes.kroonenberg@mr.kroonenberg.be
GEPRIJST: van Buyl tot 33,00 en van 33,00 tot 18,00



Bedrijfswagen voor privé gebruik

Vordering mevr. P
op 1 12 2023

**Wat vordert
mevr. P?**

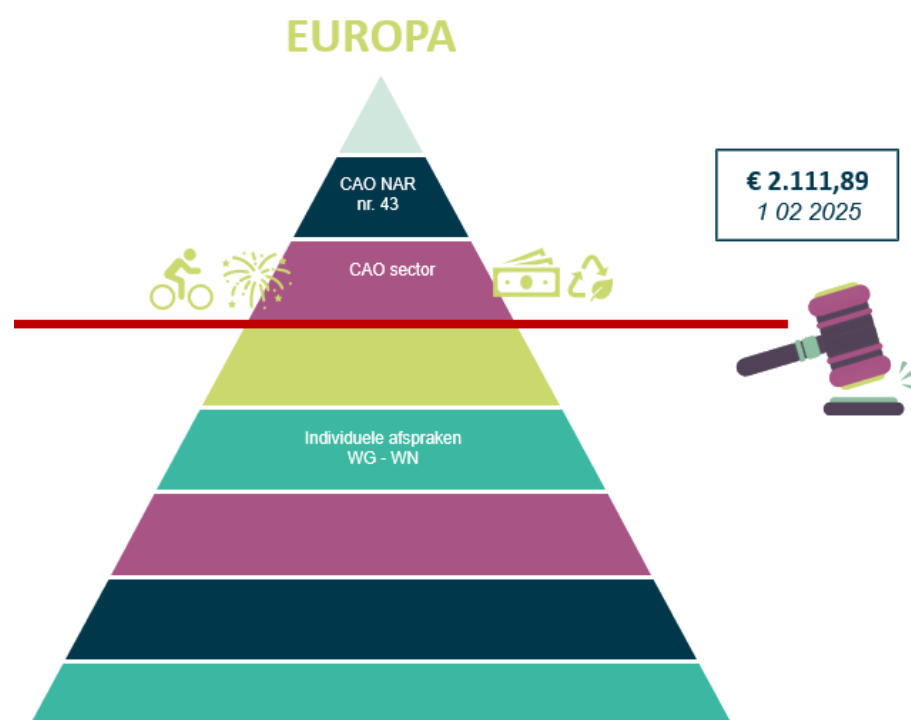


Risico's bij niet correcte betaling van het loon

Key take aways

1

Respecteren baremaloon



2

Hoe lang kan de WN teruggaan in de tijd?

Vordering instellen binnen 1 jaar na einde AOK

Vordering ex contractu: 1 12 2018

Vordering ex delicto: 04 2016

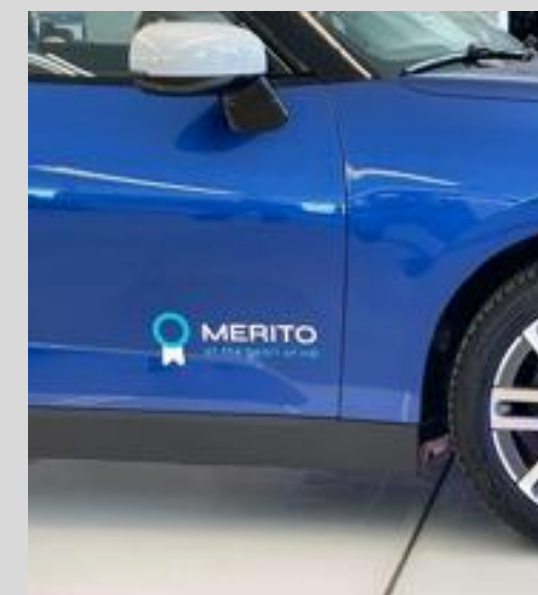


Hoever teruggaan in de tijd?

- Niet naleven algemeen verbindend verklaarde cao = wanbedrijf
- Niet betalen loon = voortgezet misdrijf: WN kan onbeperkt teruggaan in de tijd

3

Bedrijfswagen als loon in natura



Wagen is geen loon in natura zoals opgesomd door de LBW

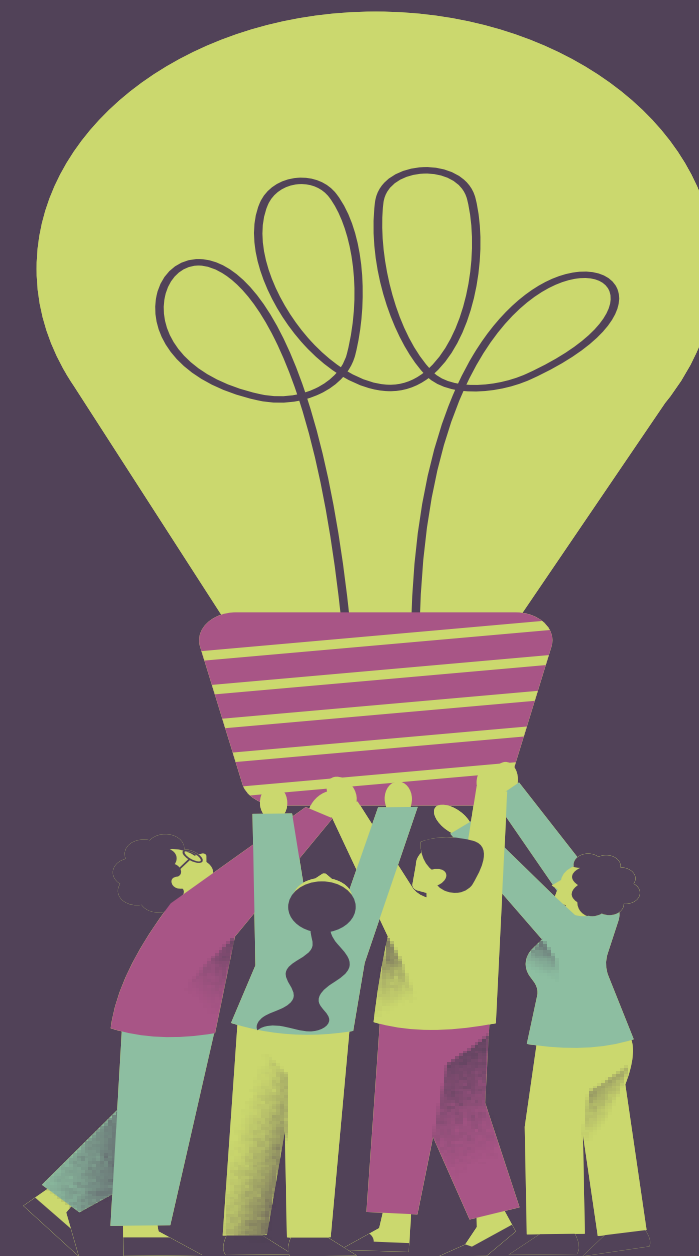
Risico's bij niet correcte betaling van het loon

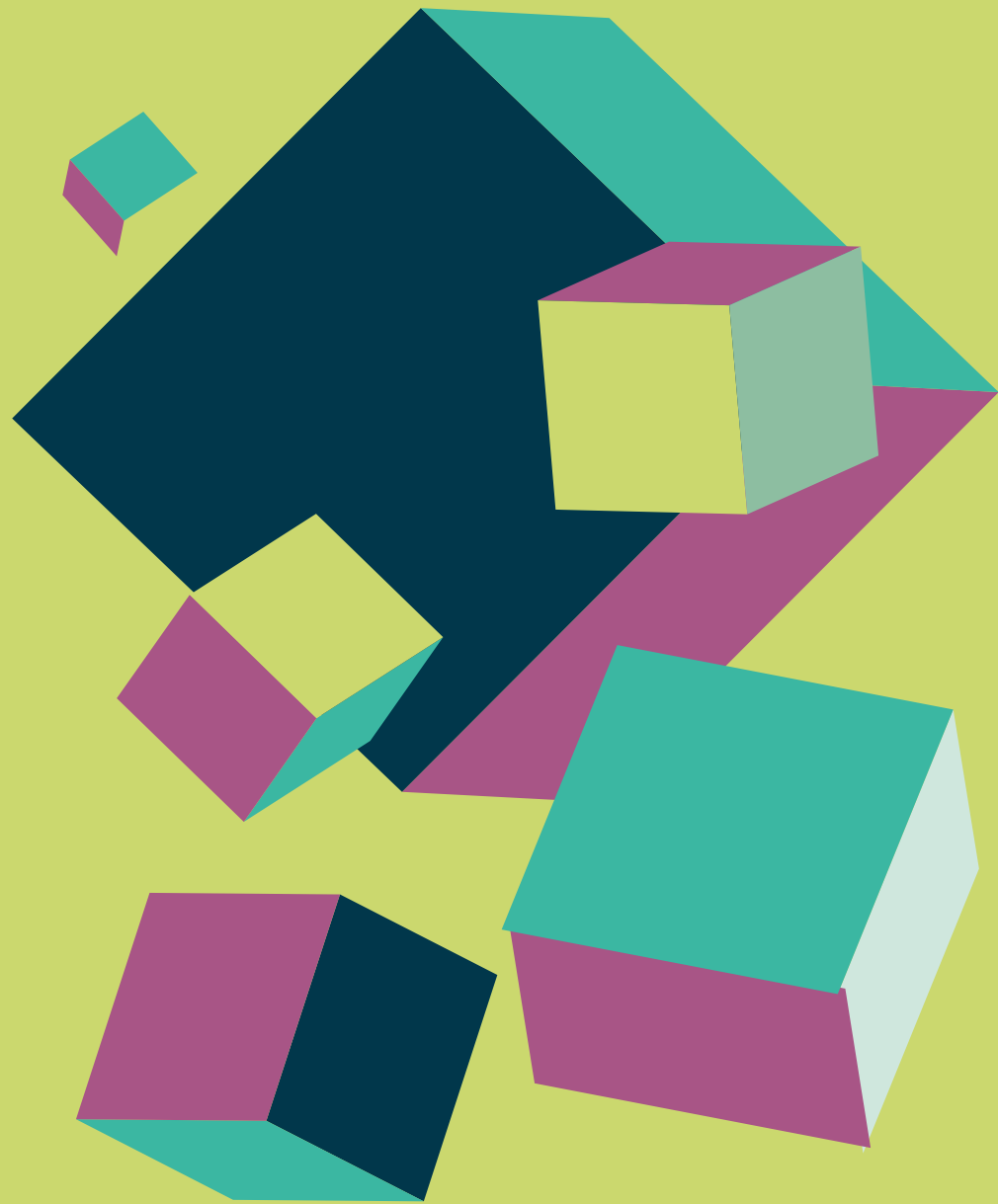
Mag de werkgever het recht op een bedrijfswagen intrekken?

Tips bedrijfswagens

*Bedrijfswagen is een goed voordeel
i.k.v. loonoptimalisering.*

*Waak erover dat het vanuit standpunt
WG optimaal blijft*





***Barema's:
go or no go?***

**Mag je als WG belonen
o.b.v. barema's?**



Loonbarema's

Van leeftijd naar ervaring



Cao 9 06 2016

**Voorbeeld
o.b.v. PC 200**

**Effectieve en gelijkgestelde
beroepsprestaties bij de
werkgever**

**Effectieve en gelijkgestelde
beroepsprestaties die de
bediende voor de indiensttreding
verworven heeft als werknemer,
zelfstandige of als statutair
ambtenaar**

**Deeltijdse prestaties gelijkgesteld
met voltijdse prestaties.**

**Bepaalde periodes van volledige
schorsing van de uitvoering van
de arbeidsovereenkomst worden
met effectieve beroepsprestaties
gelijkgesteld**

Loonbarema's

Van leeftijd naar ervaring



Arbeidshof Antwerpen
18 02 2020

***WG kan zich niet beroepen
op de discriminatie***

***Vordering van WN
toegekend***



Arbeidsrechtbank Leuven
11 04 2019

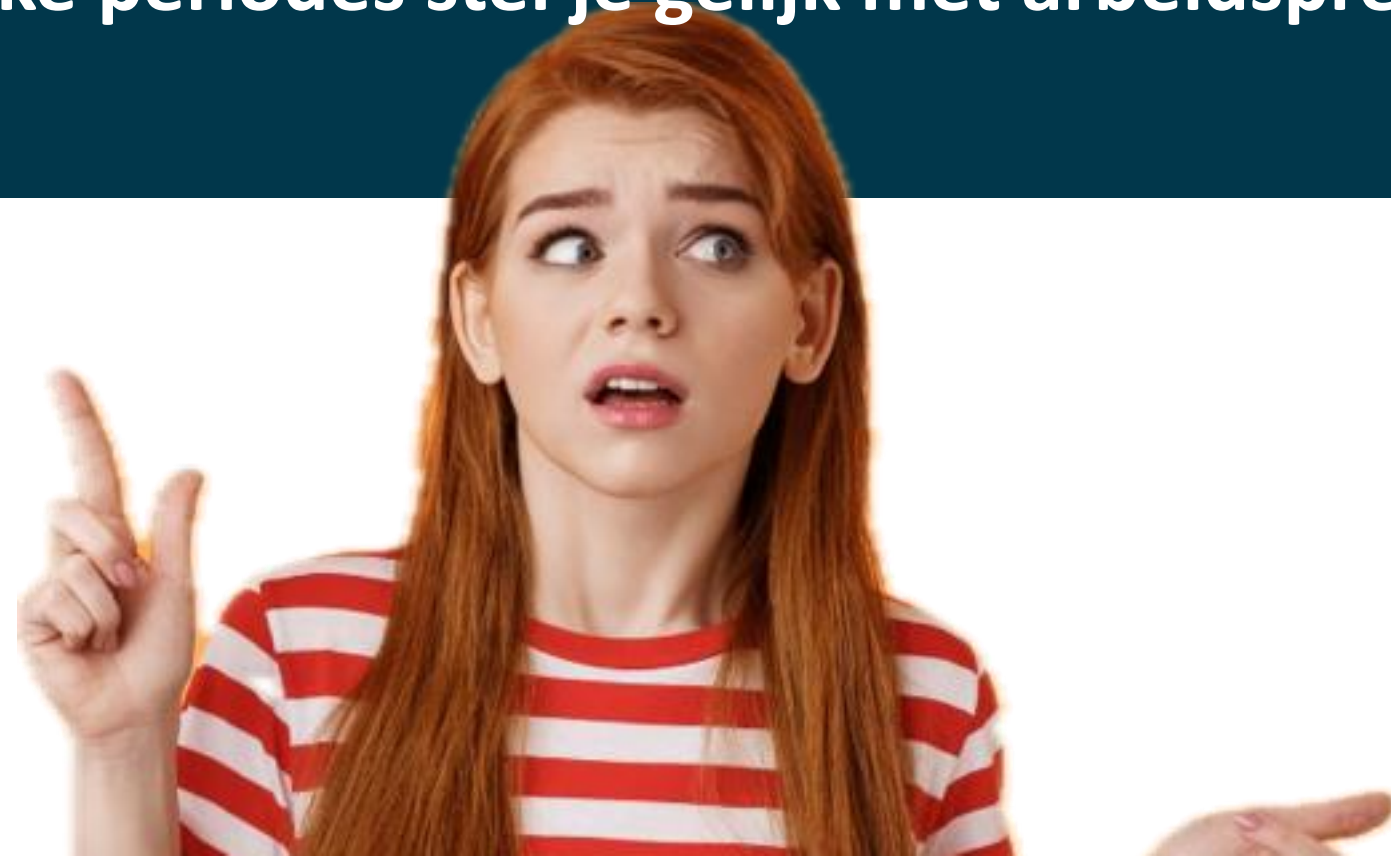
***Er is geen link met “ervaring
om het werk beter te kunnen
verrichten”***

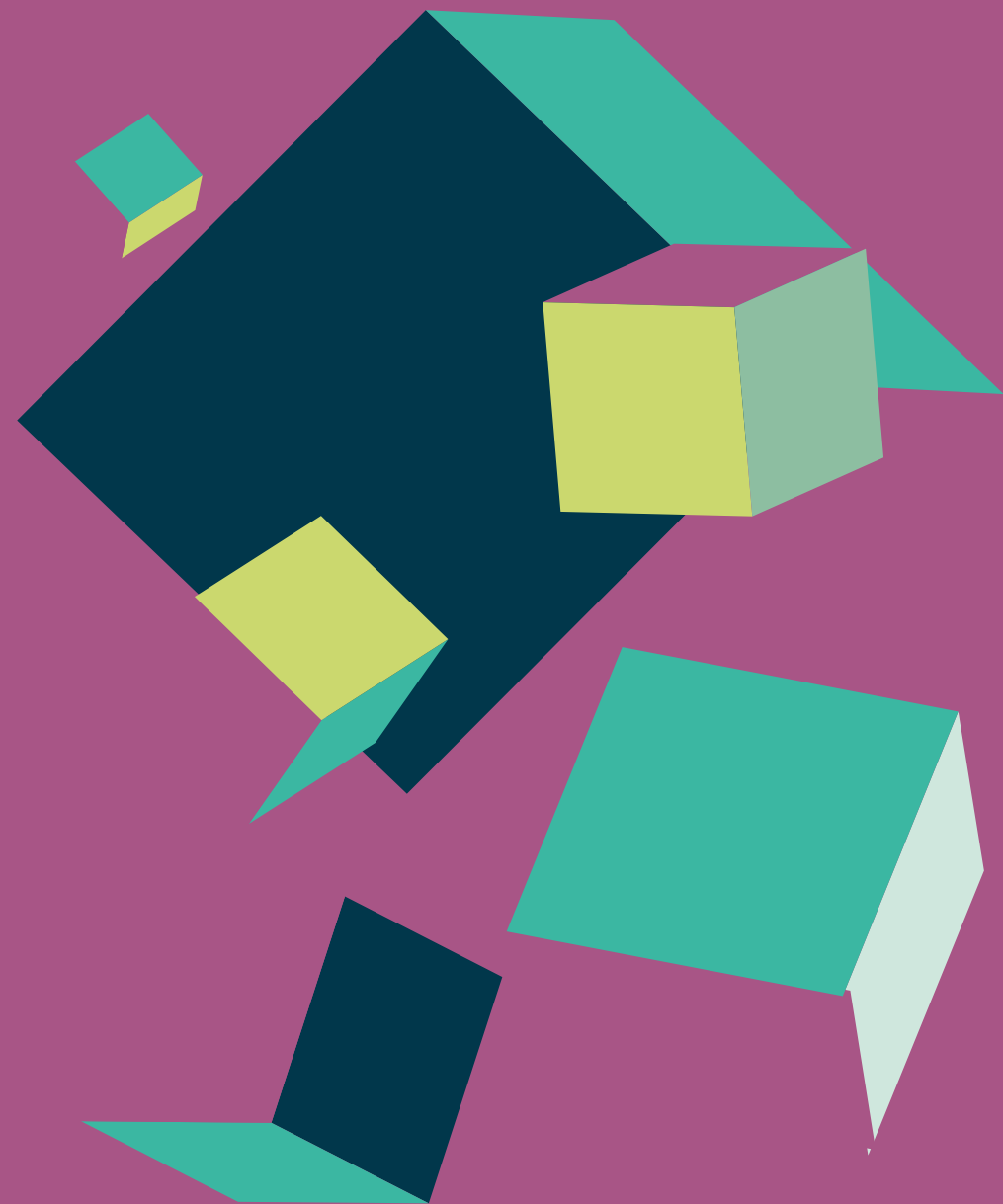
Loonbarema's

Te onthouden

Zorg ervoor dat je bedrijfseigen barema's geen verdoken leeftijdsdiscriminatie vormen!

**Kan je het gebruik van het criterium ervaring rechtvaardigen?
Welke periodes stel je gelijk met arbeidsprestaties?**





Work life balance

Een tussenkomst van de werkgever in de kosten van kinderopvang en kampjes

You can see how people vote. [Learn more](#)

GO

92%

NO GO

8%

[26 votes](#) • 3d left • [Hide results](#)

**Is de tussenkomst van
de werkgever in de
kosten van kampjes
voor de kinderen
vrijgesteld van RSZ-
bijdragen?**



Tussenkost in de kosten van kampjes

“Aanvullingen bij sociale voordelen” (art. 2 LBW)

STANDPUNT RSZ

- ✦ **Het gaat uitsluitend om aanvullingen bij:**
 - Wettelijke pensioenen
 - Werkloosheidsuitkering m.i.v. tegemoetkoming ten laste van de RVA aan personen in loopbaanonderbreking
 - Kinderbijslag
 - Uitkeringen in geval van (beroeps)ziekte of (arbeids)ongeval

Arrest Serviplast 25 03 2019 + 10 06 2024



Tussenkost in de kosten van kampjes

Kampjes als aanvullend sociaal voordeel



Een aanvulling bij de kinderbijslag toegekend als dusdanig, ter compensatie van een loonsverlaging of in het kader van een systeem van loonoptimalisatie, zoals dat kan voorkomen in een cafetariaplan, beantwoordt niet aan deze voorwaarden. Er moet immers een compenserend verband kunnen worden vastgesteld tussen de aanvullende vergoeding en een toename van de uitgaven die veroorzaakt worden door het zich voordoen van het risico dat door de tak kinderbijslag wordt gedekt.

Dit kan bijvoorbeeld worden vastgesteld als de werkgever namens zijn werknemers een verzekering heeft afgesloten voor de opvang van zieke kinderen, terwijl er helemaal geen compenserend verband is als de werkgever kosten terugbetaalt die louter te maken hebben met het opvoeden en het onderhouden van kinderen, zoals schoolgeld (uitstappen, taalcursussen, enz.), vakantiekampen, kosten voor kinderopvang of buitenschoolse opvang, zelfs op basis van bewijsstukken

CASH: bruto → netto

OPTIMALISEREN

Voordelen in natura
Netto onkostenvergoedingen, verzekeringen
maaltijdcheques, cao 90, warranten,...

FLEXIBILISEREN (geen wet)

Werkgeverskost

FUNDING

=

SPENDING

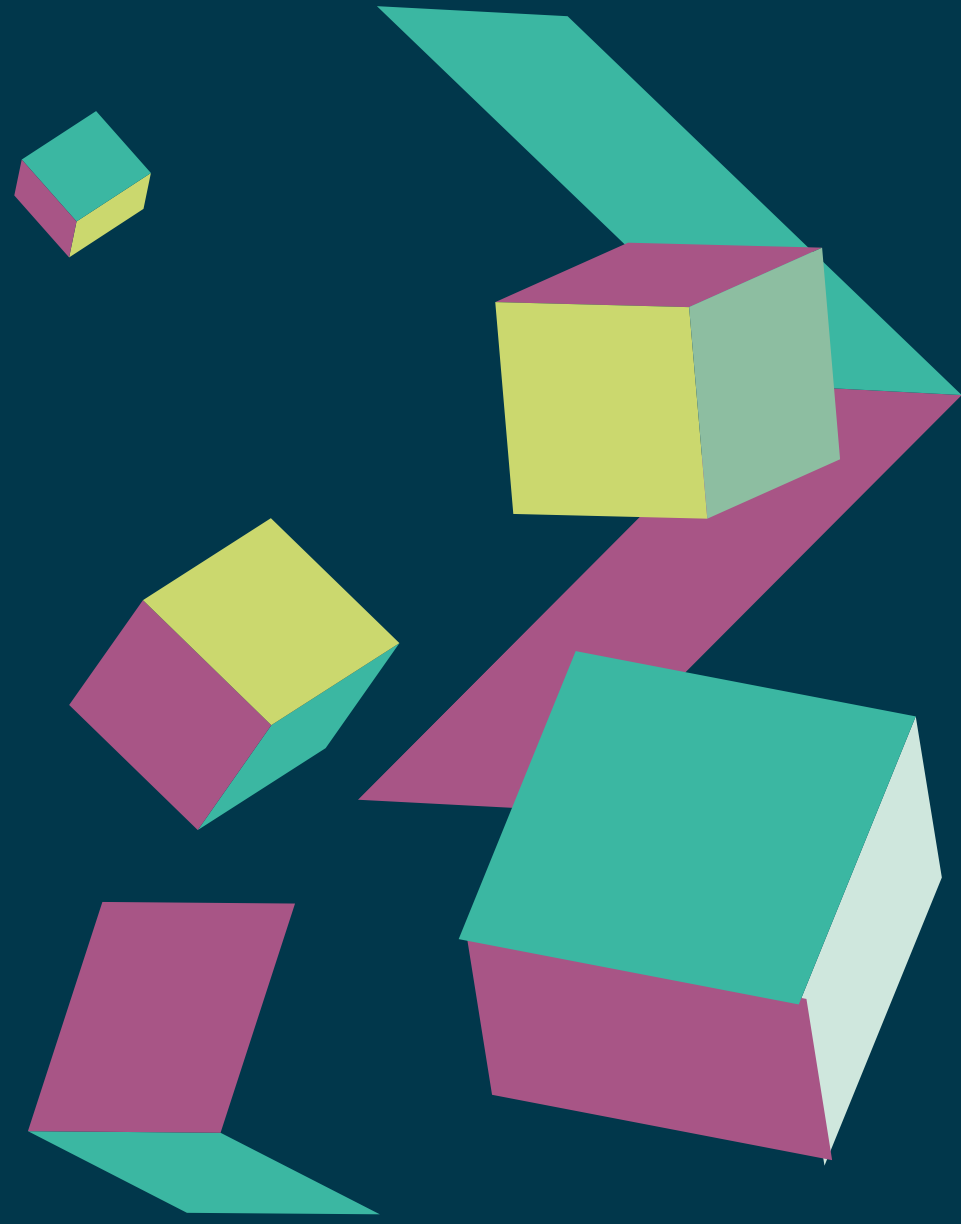
MOBILITEITSBUDGET (wet)

Werkgeverskost

TCO bedrijfswagen
Car Policy

=

P1 – P2 – P3



Het oordeel van de werknemer

Meer koopkracht, maar...



- Annick Bussé**
Ik heb liever meer loon
9 w. Vind ik leuk Antwoorden 12
- Nancy Moens** heeft geantwoord · 1 antwoord
- Olli N Cindy**
Maaltijdcheques is loss ... Als je ziek valt. Telt ook niet mee in pensioen.... Wel top dat jullie Gru van 'verschrikkelijke IKKE' gebruiken voor de reclame. Heel toepasselijk...
10 w. Vind ik leuk Antwoorden 7
- Sonja Gabrielle Vanooteghem**
Tel dat voor mij ook
5 w. Vind ik leuk Antwoorden 1
- Gunter Budo**
Meer nettoloon, weg met cafetariaplannen, maaltijdcheques, salarismwagens,...!!!
7 w. Vind ik leuk Antwoorden 7
- Kevin Uittenhove** heeft geantwo... · 1 antwoord
- Martens Erwin**
En bij ziekte heb je niets wat een verlies op koopkracht betekent op het moment dat je het meest nodig hebt.



Pluxee Belgium

December 16, 2024 · 🌐

Bedrijven én werknemers winnen met maaltijdcheques! 🏆🏆

- ✅ Geef je medewerkers een aanzienlijk netto voordeel,
- ✅ Bespaar zelf tot €1407 per werknemer per jaar.

Sluit je aan bij de 150.000 Belgische bedrijven die al gebruik maken van dit extralegale voordeel.

Doe nu de berekening voor jouw bedrijf. 📌



Wrap up

Opleiding slim belonen

Wij wijzen jou de weg naar een transparant, modern en aantrekkelijk loonbeleid





Opleiding slim belonen

Opleiding slim belonen

Wij wijzen jou de weg naar een transparant, modern en aantrekkelijk loonbeleid

OVERZICHT

01

Bruto – netto

02

Loonoptimalisering

03

*Fietslease &
Cafetariaplan*

04

*Bedrijfswagen en
mobiliteitsbudget*

05

*Roadmap
transparant
loonbeleid juni 2026*

06

FAQ



MERITO
at the heart of HR

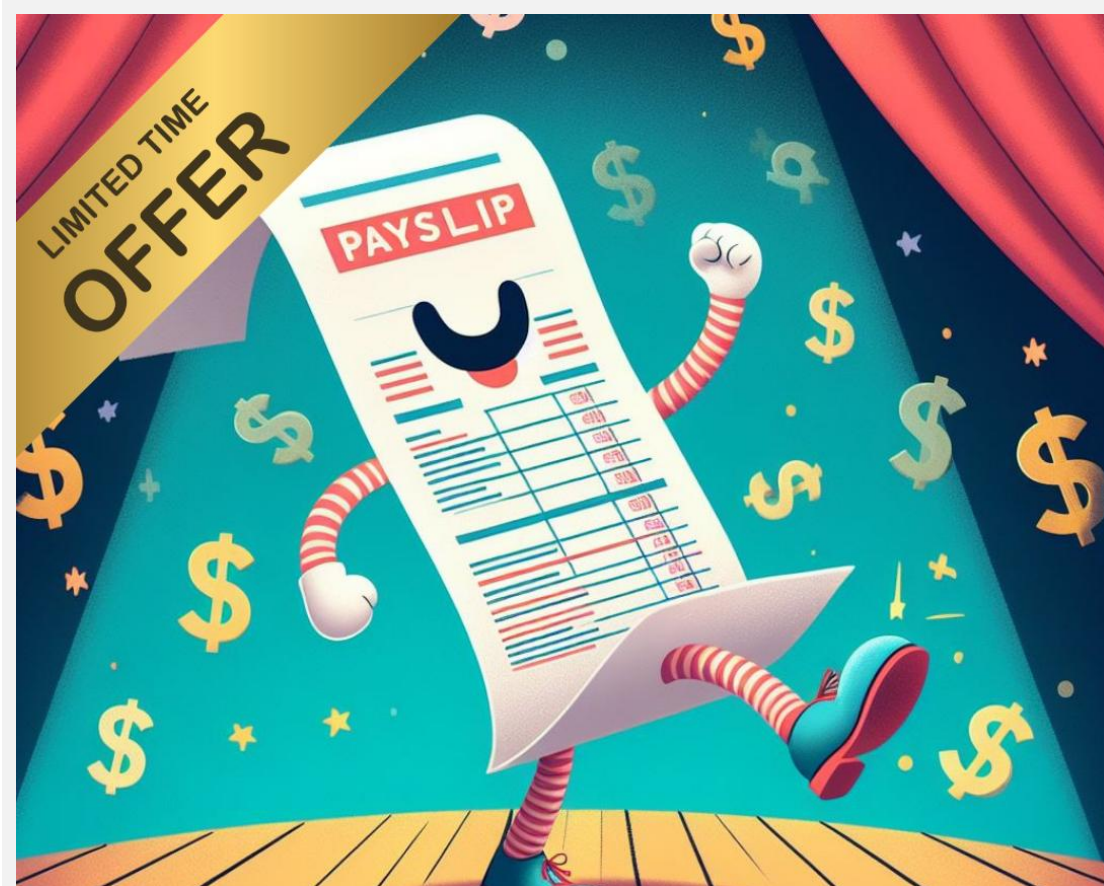


Flexius
Hard HR Support

<https://flexiusacademy.be/product/opleiding-slim-belonen/>

Opleiding slim belonen

Wij wijzen jou de weg naar een transparant, modern en aantrekkelijk loonbeleid



19 juni 2025

Van der Valk Diegem

9:00-17:00

19 september 2025

Van der Valk Berchem

9:00-17:00

FLEXITO



Meer van dit

Volgende Do's and don'ts

Free webinar!

3 10 2025
12:00 - 13:00

Do's en don'ts bij ontslag



Olivier Van den Eynde
Managing Partner



Els De Coninck
Legal HR trainer



Afscheid nemen kan pijn doen.
Vermijd dat het écht pijnlijk wordt!

Free webinar!

13 01 2026
12:00 - 13:00

Do's en don'ts bij ziekte



Olivier Van den Eynde
Managing Partner



Els De Coninck
Legal HR trainer



Niets doen is geen optie!
Maar wat zijn dan wél de opties bij ziekte van je medewerkers?

Meer van dit



Next
edition



Free webinar!

Do's en don'ts in verloning

*De weg naar een transparant, modern
en aantrekkelijk loonbeleid*

BEDANKT & TOT ZIENS

Els De Coninck
Legal HR trainer
 **Flexius**
Hard HR Support

Olivier Van den Eynde
Managing Partner



elsdeconinck@flexius.be



www.flexius.be



0476/75 39 66



olivier.van.den.eynde@merito.be



www.merito.be



0476/41 92 59